

**BUDAPESTI AGGLOMERÁCIÓ
HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI
CSELEKVÉSI TERVE**

2007

KÉSZÍTETTE

**A BUDAPESTI AGGLOMERÁCIÓS FEJLESZTÉSI TANÁCS
HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI AD HOC SZAKMAI BIZOTTSÁGA**

**ELNÖK:
DR. RÉDEI MÁRIA**

TAGOK:

**GELENCSÉR LÁSZLÓ
KOMKA NORBERT
VINCZEK GYÖRGY
KOC SIS LÁSZLÓ LEVENTE**

SZERKESZTETTE:

BUDAPESTI AGGLOMERÁCIÓS FEJLESZTÉSI TANÁCS MUNKASZERVEZETE

2007. JÚNIUS - SZEPTEMBER

TARTALOMJEGYZÉK

BEVEZETÉS.....	3
MODELLPROGRAMOK BEMUTATÁSA.....	4
Budapesti Agglomerációs Humánerőforrás Koordinációs Iroda kialakítása	4
Az egészségtudatos magatartás erősítése a munkahelyeken	9
A tanulási célú mobilitás elősegítése, valamint a partnerség, társadalmasítás, kommunikáció gyakorlatának fejlesztése a regionális munkában – elmozdulás egy jó gyakorlat irányába	13
A munkaerő mobilitásának elősegítése	18
Alkalmazkodási készséget fejlesztő módszerek alkalmazása a közoktatásban	23
Rugalmas munka-szervezési modell: távmunka az agglomerációban.....	29
ÜTEMTERV	33

BEVEZETÉS

A Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács 2006. évben fogadta el a **Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Kiemelt Programját**.

A Kiemelt Program – a többi szakpolitikai megközelítésű kiemelt programmal együtt – hozzájárul mind a 2007–2013-as programozási időszak tervezési folyamataiba történő bekapcsolódáshoz, mind a főváros és az agglomeráció közös fejlesztési lehetőségeinek meghatározásához.

A **Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Cselekvési Terv** kidolgozásának célja, hogy a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjainak elfogadása óta elkészült, a Közép-magyarországi régió területét is érintő operatív programok, akciótervek ismeretében vizsgálja a Kiemelt Programban foglaltak végrehajtásának aktuális körülményeit, ezáltal lehetővé téve a rövid, illetve középtávon megvalósításra javasolt fejlesztési elképzelések, programok körének pontosabb meghatározását, a modellprogram javaslatok körének bővítését, és ezek alapján egy középtávú programozási ütemterv elkészítését.

Annak érdekében, hogy a Tanács saját programozási tevékenységéhez megfelelő alapot nyújtson, a cselekvési terv a modellprogram javaslatok bemutatását és a megvalósításuk tervezett ütemtervének összefoglaló táblázatát tartalmazza.

MODELLPROGRAMOK BEMUTATÁSA

Budapesti Agglomerációs Humánerőforrás Koordinációs Iroda kialakítása

Célterülete:

A megvalósítás helyszíne a Budapesti Agglomeráció térségének egésze.

A program céljai:

A program rövid távú céljai:

- Budapest, illetve részei (kerületek, városrészek, kerületi szövetségek), valamint az agglomerációs települések, kistérségek, illetve azok szövetségei közötti foglalkoztatási paktumokra irányuló kezdeményezések intézményesülésének elősegítése, új paktumok generálása. A kialakításra kerülő Koordinációs Iroda fő feladata a paktumok kialakításához szükséges szervezési, információs és módszertani szolgáltatások biztosítása.
- Az agglomerációs gyűrű – előrejelzések alapján – veszélyeztetett mikrotérségei humánerőforrásának védelme a fejlődésben való lemaradás ellen, az állami felzárkóztató- és felnőttképzési koordináció segítségével, kiegészítésével.

A program középtávú stratégiai célja:

A fővárosi és a velük szomszédos agglomerációs települési önkormányzatok, munkáltatók, munkáltatói érdekképviseltek, civil szervezetek térségi foglalkoztatási paktumok szervezése, létrehozása által hangolják össze a humánerőforrás-politikájukat, a foglalkoztatás növelésével kapcsolatos aktivitásaikat.

A program hosszú távú stratégiai célja:

A főváros és agglomerációja humán-erőforrás tartalékának kihasználása mellett, a munkaerő-piacon hátrányokkal érintett csoportok foglalkoztatási helyzete javuljon, az agglomeráció munkaerő-kereslet és kínálata közötti összhang erősödjön, illetve az agglomeráció mikrotérségei szintjén a humánerőforrás kiaknázási és fejlesztési kapacitáskülönbségek mérséklődjenek.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

A főváros és az agglomeráció munkaerőpiaca szervesen összekapcsolódik, áthágja a közigazgatási határokat, több százezer agglomerációban élő ember dolgozik, tanul a fővárosban. Ebből adódóan a térség versenyképességét alapvetően befolyásoló humán-erőforrás hasznosítás terén hatékony szakmapolitika is csak a közigazgatási határokat áthidaló, a szervezeti erőforrásokat allokáló kezdeményezésekre, stratégiai együttműködésre épülve valósulhat meg.

A fővárosi kerületek és a velük szomszédos agglomerációs települések önkormányzatai, munkáltatók, munkáltatói érdekképviselők, civilszervezetek térségi foglalkoztatási paktumok szervezése, létrehozása által hangolhatják össze (mint erre az országban egyre több pozitív példa mutatkozik) a humán-erőforrás stratégiájuk megvalósításával, valamint a foglalkoztatás növelésével kapcsolatos aktivitásaikat.

Az agglomerációs gyűrű mikrotérségei között meglévő humán erőforrás különbségek a hosszabb távú előrejelzések szerint – beavatkozás nélkül – mélyülnek. A különbségek csökkentése a hátrányos mikrotérségek felzárkóztatása révén gyorsítja az agglomeráció egészének fejlődését, versenyképességének javulását.

A fejlesztés tevékenységei:

- Hatékony, alacsony infrastruktúraigényű koordinációs szolgáltatások kialakítása.
- Humán-erőforrás fejlesztési, illetve foglalkoztatási célú intézményes együttműködések generálása, koordinálása, módszertani támogatása.
- A Budapesti Agglomeráció munkaerő-piaci folyamatainak monitorozása, a rendelkezésre álló információk szolgáltatása.
- Mikrotérségi szintű összehasonlítható munkaerő-keresleti, képzési és migrációs adatbázisok létrehozása.
- A humánerőforrás-fejlesztés és -hasznosítás terén lemaradó mikrotérségek célzott szakmai, módszertani támogatása. Adatok és fejlesztési, pályázati ajánlások terjesztése az érintett mikrotérségek önkormányzatai, gazdálkodó és képző szervezetei számára.
- Innovatív, együttműködésre épülő, térségi kihatású foglalkoztatási programok generálása, módszertani támogatása.
- A munkaerő-piaci folyamatok, tapasztalatok alapján javaslatok megfogalmazása a BAFT, a szakmapolitikai és politikai döntéshozók irányába.
- Az együttműködések erősítő szakmai napok, rendezvények szervezése.
- Tevékenységhez kötődő pályázatok figyelése, benyújtása.

Célcsoportja(i):

Elsődlegesen a Budapesten, illetve a Budapesti Agglomerációban működő önkormányzatok, a munkaerő-piaci szervezet (ÁFSZ) illetékes szervezeti egységei, a térségben működő munkaadók, illetve a munkaadók formális képviselői szervei. Továbbá a Budapesten, illetve a Budapesti Agglomerációban működő humán-erőforrás fejlesztési, oktatási, képzési területen működő intézmények és szervezetek, valamint a foglalkoztatási programokat megvalósító civil és egyházi szervezetek.

Menedzsment:

A program céljainak elérése érdekében létrehozott koordinációs iroda, mely ellátja a program megvalósulásához szükséges titkársági, szakmai és információs feladatokat.

*Ütemterv:***I. szakasz: 2007. II. félév folyamán**

Célkitűzése: Az iroda felállítása és működési feltételeinek biztosítása

II. szakasz: 2008. I. félév folyamán

Célkitűzése:

1. Módszertani, koordinációs szolgáltatások beindítása.
2. A paktumokkal kapcsolatos szakirodalmi bázis és forrásanyag összefoglalása, módszertani csomag kidolgozása.
3. Az Iroda internet oldalának kialakítása
4. Kapcsolat kiépítése a paktumok létrehozására nyitott potenciális partnerekkel, illetve a már elindult paktum-kezdemenyzésekkel.
5. A mikrotérsgégi szintű adatbázis tervek elkészítése, az adatgyűjtés előkészítése.

III. szakasz: 2008. II. félév folyamán

Célkitűzése:

1. A paktumok résztvevőivel való konzultáció, egyeztetés, az egyes partnerek igényeinek, erőforrásainak felmérése.
2. Budapesti agglomerációs munkaerő-piaci szakértői műhely szervezése.
3. Mikrotérsgégi adatbázisok elkészítése.

IV. szakasz: 2009. évtől folyamatosan

Célkitűzése:

1. Az agglomerációs foglalkoztatási folyamatokat elemző monitoring jelentés elkészítése. A paktum résztvevők számára az egyeztetésekből kirajzolódó paktum-javaslatok kidolgozása.
2. A paktum javaslatok véglegesítése, jóváhagyása. A paktumok megkötésének közvetlen előkészítése, a kapcsolódó rendezvények előkészítése.
3. A paktumok ünnepélyes aláírása.
4. Mikrotérsgégi szintű fejlesztési és pályázati tanácsadás megkezdése, és folyamatossá tétele.
5. A mikrotérsgégi szintű összehasonlító adatbázisok karbantartása.
6. Az iroda működésének monitorozása, hatékonyság-vizsgálata, a javasolt módosítások elfogadása.

Várható eredmények:

- Új humán-erőforrás paktum megállapodások megkötése, melyek mindegyike legalább egy fővárosi kerületre és a vele szomszédos agglomerációs települések többségére, illetve az agglomerációs kistérség központi településére kiterjed.
- A Budapesti Agglomeráció, illetve a Közép-magyarországi Régió munkaerő-piaci monitoring jelentésének elkészítése és közzététele.

- A budapesti agglomerációs munkaerő-piaci szakértői műhely kialakítása.
- Mikrotérségi szintű, rendszeresen frissített humán-erőforrás adatbázis létrehozása.

Indikátorok:

- Újonnan kialakított humán-erőforrás paktumok száma.
- Előkészített humán-erőforrás paktumok száma.
- Mikrotérségi szintű humán-erőforrás adatbázisok mennyisége és adatmélisége.
- Megvalósult foglalkoztatási programok száma.
- Fejlesztési és pályázati tanácsadásban részesültek száma.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács

Partnerség:

A programot megvalósító szervezet/konzorcium.

Költségigény:

Az Iroda felállításának és működtetésének fő költségelemei:

1. Személyi jellegű ráfordítások: kb. 15 millió Ft / év
2. Tárgyi eszközök beszerzése: kb. 1,5 millió Ft (csak I. fázisban)
3. Dologi kiadások: kb. 1,5 millió Ft (I. - II. szakaszban) – 3 millió Ft / év (a további szakaszokban)

Program forrásigénye ***mindösszesen kb. 18 millió Ft / év***

Lehetséges források:

- A BAFT munkaszervezetének már rendelkezésre álló infrastrukturális erőforrásai.
- A Paktumok partnerszervezeteinek erőforrásai.
- Pályázati források – KMOP 4.1.2. Az integrált foglalkoztatási és szociális szolgáltató rendszer kialakítása

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A program szervesen illeszkedik a Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Kiemelt Programjának „A tudásbázis és az innováció erősítése” (3.2.4), valamint „A társadalmi összetartozás erősítése” (3.2.6) című prioritásaihoz, illetve a „Képzési szerkezet és a munkaerő-piaci igények összehangolása” 3.1.című intézkedéséhez.

Az irodai kialakítása kapcsán a feladat-meghatározás a kiemelt programok célkitűzéseire kötődik, az iroda működési célkitűzéseire az összes célkitűzés integrálható. A BAFT Munkaszervezete az iroda működési keretein belül a kiemelt programok céljainak teljesülése érdekében, a programsúlyok figyelembe vételével, szabadon hozzárendelhet új feladatokat, amelynek értelmében kapcsolódik a program a következő dokumentumokhoz:

- Budapesti Agglomeráció Gazdaságfejlesztési Kiemelt Program Agglomerációs információs fejlesztőközpont-hálózat kialakítása;
- Budapesti Agglomeráció Környezetgazdálkodási Program Stratégiai környezeti monitoring rendszer létrehozása.

Az egészségtudatos magatartás erősítése a munkahelyeken

Célterülete:

A megvalósítás helyszínei a Budapesti Agglomerációban működő munkahelyek.

A program céljai:

A program rövid távú célja:

- A fizikai és mentális egészség megőrzését elősegítő munkahelyi modellek kialakítása.

A program középtávú stratégiai célja:

- A munkavállalók és a munkaadók egészséges munkakörnyezettel, egészségmegőrzéssel kapcsolatos ismereteinek bővítése, egészségtudatos magatartásának erősítése.
- A munkaadók érdekeltté válásának elősegítése a dolgozók egészségének megóvásában.

A program hosszú távú stratégiai célja:

- A munkaerő egészségi állapotának javítása, a munkaerő-piaci szempontból aktív életszakasz növelésének elősegítése.
- Az egészségkárosodott és az idősödő emberek munkaerő-piaci jelenlétének erősítése.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

A magyar munkaerőpiac egyik legnagyobb problémája az alacsony foglalkoztatási szint, a magas inaktivitás. Az Európai Unió viszonylatában kiugróan magasnak mondható az aktív korú inaktív személyek száma, melynek egyik oka a munkavállalási korú népesség rossz egészségi állapota. A magyar társadalom egészére jellemző rossz egészségi állapot következtében már a fiatal munkavállalói korosztályok esetében is tapasztalható a krónikus betegségekkel való érintettség magas penetrációja, a középkorú, idősödő munkavállalók körében, különösen a férfiak közt kiugróan magas a mortalitás, illetve a tartós rokkantságot okozó betegségek megjelenésének aránya.

A munkahelyek alacsony arányban képesek a már egészségkárosodással bíró, illetve a speciális munkakörnyezetet igénylő munkavállalók számára megfelelő munkakörnyezetet biztosítani. Kevés munkahely képes az idős munkavállalók életkori szükségleteinek megfelelő munkahelyet biztosítani, amellyel meghosszabbítható lenne a munkaerő-piaci szempontból aktív életszakasz. A testi és lelki betegségek megelőzésére a legtöbb munkahelyen nem fektetnek kellő hangsúlyt. A preventív hatású, egészségmegőrző programok munkahelyeken való megvalósítása alacsony fokú. A konkrét intézkedések hiánya mellett a munkaadók és a munkavállalók egészségmegőrzéssel kapcsolatos ismerethiánya, egészségtudatosságuk alacsony foka is komoly problémát jelent.

A fejlesztés tevékenységei:

- A munkakörnyezet, a munkahelyek egészségügyi szempontból való átvilágításának, átalakításának, valamint akadálymentesítésének elősegítése,
- Munkahelyi szabadidős sportprogramok szervezése,
- A munkahelyi stressz oldását elősegítő programok, tréningek szervezése,
- A vezető halálokokhoz kapcsolódó betegségekről, azok megelőzéséről szóló munkahelyi kiadványok, tréningek szervezése,
- Preventív orvosi szűrővizsgálatok szervezése, különös tekintettel a kiemelt kockázatú munkavállalói csoportokra.

Célcsoportja(i):

A Budapesti Agglomeráció területén működő munkaadók és az itt dolgozó munkavállalók, különös tekintettel a magas egészségügyi kockázatú csoportokra és a megváltozott munkaképességű emberekre.

Menedzsment:

A Budapesti Agglomerációs Humánerőforrás Koordinációs Iroda - megállapodás alapján - látja el a modellprogram megvalósításához szükséges titkársági, koordinálási, szakmai és információs feladatokat.

*Ütemterv:***I. szakasz: 2008. I. félév folyamán**

Célkitűzése: A térségi egészséges munkahely keretprogram kidolgozása, a programba bevonható munkaadók körének feltérképezése, valamint az éves munkaterv kidolgozása.

II. szakasz: 2008. II. félév folyamán

Célkitűzése: Az éves munkatervben foglalt programok megvalósítása a programhoz csatlakozó munkaadók / munkahelyek bevonásával. A tapasztalatok rögzítése, és az eredmények visszacsatolása a keretprogramba.

III. szakasz: 2009. évtől folyamatosanCélkitűzése:

1. A térségi egészséges munkahely keretprogramban meghatározott feladatok folyamatos ellátása.
2. A munkaadók egyre szélesebb körének bevonása a program céljainak teljesülése érdekében.
3. A keretprogram rendszeres, az igényekhez igazodó gondozása, felülvizsgálata.

Várható eredmények:

- Az egészségmegőrző programokat bevezető, valamint az egészséges munkakörnyezetet biztosító munkaadók száma nő.
- Sokszínű, rugalmas, az adott munkahelyekre szabott munkahelyi egészségmegőrző modellek alakulnak ki.
- A munkahelyi egészségmegőrzéshez kapcsolódó szolgáltatásokat biztosító vállalkozások adatbázisa elkészül.
- Nő az akadálymentes munkahelyek száma.
- Az idősek, a megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedési lehetőségei javulnak.
- A munkaadók és a munkavállalók egészségtudatossága erősödik, a vezető népbetegségekkel, azok megelőzésével, az egészséges életmóddal kapcsolatos ismereteik nőnek.

Indikátorok:

- Az egészségmegőrző programokat bevezető, valamint az egészséges munkakörnyezetet biztosító munkaadók száma.
- Az akadálymentes munkahelyek száma
- A munkahelyekre kihelyezett egészségügyi tájékoztató kiadványok száma.
- Az idősek, a megváltozott munkaképességű emberek gazdasági aktivitásának mutatói.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács

Partnerség:

A programot megvalósító szervezet/konzorcium.

Költségigény:

A program költségelei:

Térségi egészséges munkahely keretprogram: kb. 15 millió Ft

Keretprogram aktualizálása: kb. 5 millió Ft / év

PR, marketing (nyilvánosságmunka): kb. 3 millió Ft / év

Szemináriumok (képzések) szervezése és lebonyolítása: kb. 5 millió Ft / év

Szűrővizsgálatok szervezése és lebonyolítása: kb. 5 millió Ft / év

Lehetséges források:

- A BAFT munkaszervezetének már rendelkezésre álló infrastrukturális erőforrásai.
- A program partnerszervezeteinek erőforrásai.
- Esetleg pályázati források (TÁMOP, KMOP)

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A program szervesen illeszkedik a Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Kiemelt Programjának „Az egészségi állapot és a munkavégző-képesség javítása” (3.2.5) című intézkedéséhez.

A modellprogram céljai illeszkednek a Budapesti Agglomeráció Egészségfejlesztési Kiemelt Program egészségtudatos magatartás kialakítására vonatkozó célkitűzéseire.

A tanulási célú mobilitás elősegítése, valamint a partnerség, társadalmasítás, kommunikáció gyakorlatának fejlesztése a regionális munkában – elmozdulás egy jó gyakorlat irányába

Célterülete:

A megvalósítás célterülete a Budapesti Agglomeráció térségének egésze. A megvalósítás helyszíne a Budapesti Agglomerációban székhellyel bíró felsőfokú oktatási intézmények, kiemelten az ELTE.

Program céljai:

A program rövid távú célja:

- Az ELTE Erasmus gyakorlatának fejlesztése és tapasztalatainak terjesztése más, a Budapesti Agglomeráció területén lévő felsőfokú oktatási intézmények számára.
- Partnerség, társadalmasítás, kommunikáció a regionális munkában, szóban és írásban tananyag elkészítése.

A program középtávú stratégiai célja:

- Az idegen-nyelv tudás elterjesztése és általánossá tétele révén elősegíti a kereskedelmi, pénzügyi, tudományos, kulturális és egyéb kapcsolatok kiépülését hazánk és az Európai Unió többi tagállama között.
- A tananyag beépülése a térségi fejlesztéssel foglalkozó szakemberek képzési, továbbképzési tematikájába; váljon az oktatási tevékenység integráns részévé a partnerségi gondolkodásbeli és szemléleti attitűd továbbadása.

A program hosszú távú stratégiai célja:

- A felsőoktatási intézményekben nagy különbség van az infrastrukturális kapacitásokban: oktatóhelyek, kutatói terek, szolgáltatói terek területén. A 2007-2013-as tervezési periódusban a felsőoktatási infrastrukturális beruházások elsődleges célja: a felsőoktatásban megkezdett átfogó és európai felsőoktatási térséghez történő csatlakozás követelményeit teljesítő reformfolyamat és modernizáció végig-vitelének, továbbá az ESZA alapú humánerőforrás-fejlesztési műveletek megvalósításának alátámasztása.
- A partnerség, társadalmasítás, és kommunikáció erősítése a térségi szereplők között, elősegítve ezzel a fejlesztési elképzelések hatékonyabb megvalósulását.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

A tudásalapú társadalom, a versenyképes gazdaság és az élethosszig tartó tanulás korszakába lépve a humán ellátórendszernek is fel kell venni a lépést a modern kor kihívásaival.

Alapvető probléma, hogy hiányosságok tapasztalhatók egyrészt a mobilitással elérhető készség- és képességfejlesztésben, másrészt - a partnerséget és a társadalmasítást stratégiai elemként kezelő - regionális szintű tervezési és fejlesztési munkában is, mind az írásos, mind a szóbeli kommunikáció területén.

Ennek oka egyfelől az, hogy az oktatás, képzés különböző szintjei, formái továbbra sem alkotnak egységes, egymásra épülő és szervesen összekapcsolódó rendszert, másfelől nem biztosítottak a tanuláshoz és ennek révén az információhoz (a kommunikációhoz) történő egyetemes hozzáférés feltételei.

Az emberi erőforrás a nemzetközi méretekben versenyképes, tudásalapú gazdaság kulcstényezője. A humán erőforrás minősége döntő mértékben annak függvénye, hogy az egyének milyen tudás, készségek és információk birtokában vannak, továbbá, hogy aktív életük folyamán milyen lehetőségek és valós esélyek kínálóznak számukra korszerű, versenyképes tudás és készségek megszerzésére, ill. meglévő tudásuknak, ismereteiknek a technológiai fejlődés, a munkaerőpiac mindenkorai igényei szerinti, egyidejűleg életminőségük javítását is segítő gyarapítására, megújítására. A kapcsolódó területek a képzési szerkezet és a munkaerő-piaci igények összehangolása (szakképzés átalakítása), valamint a felsőoktatási szolgáltatások továbbfejlesztése (idegen nyelvű kurzusok, külföldi egyetemekkel közös diplomák, diák- és kutatócsere, távoktatás, kommunikációs tréningek).

A partnerség, társadalmasítás, kommunikáció a regionális munkában, írásban és szóban tananyag készítésének célja, hogy segít elsajátítani azt a gondolkodásbeli és szemléletváltásbeli modellt, amely a hangsúlyt a regionális és partneri kommunikációra, együttműködésre helyezi, programjai, tananyagai révén elősegíti a társadalmi kommunikációt a regionális szintű tervezési - fejlesztési tevékenységekben, felhasználva az eddigi eredményeket és továbbra is együttműködve a témában érintettekkel.

A fejlesztés tevékenységei:

- A BAFT által kezdeményezett, a térségben lévő felsőoktatási intézmények közötti kommunikációs és információs hálózat kialakítása és fenntartása, melynek központja az ELTE és a BAFT megállapodása alapján, az ELTE pályázati irodájának részlegeként működő alacsony infrastruktúraigényű koordinációs és kommunikációs iroda. Kiemelten javasoljuk a Hallgatói Önkormányzat/HÖK munkájára építeni. Ezzel lehetővé válna a diákok szakmai feladatokba történő bevonása.
- Budapest nemzetközi város és a tudáspólusok fejlődéséhez kapcsolódó humánerőforrás-fejlesztés előmozdítása a felsőoktatásban.
- A nemzetközi gyakorlat fejlesztése, az Erasmus ösztöndíj nagyobb mértékű felhasználása, a mobilitás növelésével.
- Beérkező és kimenő diákok és kutatók, tanárok számára „iránytű” anyag készítése.

- A kiutazó hallgatók számára információs napokat tartani, amikor koordinátorok, tanárok és volt Erasmusos hallgatók tájékoztatnák a nyerteseket a célország/célintézmény kultúrájáról, szokásairól, a követelményekről. Ezt lehetne egy rövid, általános tájékoztatóval kezdeni, ami minden hallgatónak szól (pl. általános elvárások: önállóság, kezdeményezőképeség, stb.), majd ezután célországokként „szekciókat” tartani, ahol az adott országra, esetleg célintézményre jellemző elvárásokat, szokásokat mondhatnánk el hallgatói élménybeszámolókkal.
- A beérkező hallgatók számára összeállítani egy Magyarországról szóló, ún. Erasmus kurzust, melyben minden kar részt venne, és melynek elvégzéséért a hallgató kreditpontokat kaphatna.
- Mentori hálózat hatékonyabbá tétele.
 - Erasmus koordinátorok és kommunikációs szakemberek továbbképzése, az EU ilyen irányú gyakorlatának a hazai alkalmazása.
 - Más oktatási intézményekkel a tapasztalatok megosztása.
 - Az érintettek számára információs/kommunikációs napokat tartani, amikor koordinátorok, tanárok, és kommunikátorok tájékoztatást adnak a partnerség, társadalmatisítás, kommunikáció a regionális munkában, írásban és szóban tananyag aktuális állásáról és az adott további feladatokról.

Célcsoportja(i):

- A célok egyeztetésében, vállalásában résztvevő önkormányzati, civil, vagy gazdasági szakemberek, ezzel a projekt a társadalmatisításban rejlő előnyöket kívánja fokozni.
- Erasmus koordinátorok, mentorok. Mobilitással foglalkozó munkatársak.
- A megvalósítás során jelentkező válságok, konfliktusok megelőzésében szerepet játszó személyek.

Menedzsment:

Az ELTE pályázati irodájához kapcsolódó részleg, melynek feladata és felelőssége biztosítani az iroda elérhetőségét, adminisztrációs tevékenységét, frissített internetes megjelenését, információs és szervezési tevékenységét, a partnerségi kapcsolatok kiépítését, a potenciális partnerek közötti kapcsolatok erősítését, a koordinációs és módszertani tevékenységet.

Ütemterv:

I. szakasz: 2007. II. félév folyamán

Célkitűzése: A részleg kialakítására vonatkozó megállapodás megkötése, az éves munkaterv kidolgozása, a módszertani és koordinációs szolgáltatások előkészítése.

II. szakasz: 2008. év folyamán

Célkitűzése:

1. Módszertani, koordinációs szolgáltatások beindítása.

2. A kommunikációs tananyag elkészítésének szerzői együttműködési megállapodásainak rögzítése. A tananyagok kidolgozása.
3. Az Iroda internet oldalának kialakítása.
4. Kapcsolat kiépítése a nyitott potenciális partnerekkel.
5. Erasmus programhoz kapcsolódó konzultációk és képzések lebonyolítása.
6. „A partnerség, társadalmasítás, kommunikáció a regionális munkában, írásban és szóban” c. tananyag akreditációja, oktatók képzése.
7. Az oktatási és szolgáltatási tapasztalatok, visszajelzések folyamatos értékelése. A tapasztalatok beépítése a részleg működési folyamataiba.

III. szakasz: 2009. évtől folyamatosan

Célkitűzése: Az együttműködéssel létrehozott részleg folyamatos működtetése, tevékenységének monitorozása, értékelése, rugalmas és az igényekhez igazodó szolgáltatási paletta biztosítása, valamint a cél-orientált partnerségi háló fenntartása.

Várható eredmények:

- Az Erasmus ösztöndíjra jelentkezők száma nő, ami nagyobb forrást igényel vagy a kiválasztás kedvezőbb kínálatát.
- A érkezéskor szerzett tapasztalatok kedvezőbbé válnak, és az itt töltött idő alatt többoldalú magyar vonatkozású ismeretet szereznek.
- Nő a diák-foglalkoztatás.
- Előkészítettebb kiutazás.
- A tananyag gyakorlati alkalmazása az érintettek részéről.
- Fejlődik a kommunikáció és partnerségi együttműködés a régióban az érintettek között.
- Előkészítettebb és egzaktabb az információáramlás.

Indikátorok:

- Javuló tapasztalatok a student jelentésekben.
- Több mentori munka.
- Növekvő ki- és beutazási szám.
- Oktatási intézményi szerződések száma
- Kutatási kapcsolatok számának növekedése.
- Javuló tapasztalatok a kommunikációs és együttműködési jelentésekben.
- A tananyag alkalmazásának mérhetősége: a tananyagot oktató intézmények száma, az oktatásban részesülő hallgatók száma.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács és az ELTE

Partnerség:

- Az ELTE gyakorlatának és más a Budapesti Agglomeráció területén lévő felsőfokú oktatási intézmény kapcsolatbővítése a Pályázati és Kutatási irodákkal, a karrier irodákkal és a Hallgatói Önkormányzatok külügyi részlegeivel.
- Az iroda munkája során szoros kapcsolatot tartana fenn a munkaerő piac más szervezeteivel, annak érdekében, hogy az oktatás és a munkavilága közötti kapcsolat erősödjön.

Költségigény:

A részleg felállításának és működtetésének fő költségelei:

1. Személyi jellegű ráfordítások: kb. 13 millió Ft / év
2. Tárgyi eszközök beszerzése: kb. 1,8 millió Ft (csak I. szakaszban)
3. Dologi kiadások: kb. 2 millió Ft / év

Program forrásigénye ***mindösszesen***

***I. szakaszban kb. 16,8 millió Ft
további szakaszokban kb. 15 millió Ft / év***

Lehetséges források:

- TÁMOP pályázati források.
- Országos Foglalkoztatási Alap és munkaügyi központ forrásai.
- Oktatási tárca és európai, pl. Norvég Alap forrásainak megszerzése.
- A partnerek saját forrásai.

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A részben virtuális iroda működése során a feladat-meghatározás a kiemelt programok

- 4.3 A felsőoktatási szolgáltatások továbbfejlesztése; tudásrégió megalapozása
- 4.4 Az együttműködések ösztönzése, a kommunikáció és a partnerség elősegítése
célkitűzéseikhez kötődik.

A BAFT Munkaszervezete az iroda működési keretein belül a kiemelt programok céljainak teljesülése érdekében, a programsúlyok figyelembe vételével, szabadon hozzárendelhet új feladatokat, így kapcsolódhat az Agglomerációs Humánerőforrás Paktumok Koordinációs Irodájának kialakításához.

A munkaerő mobilitásának elősegítése

Célterülete:

A megvalósítás helyszíne a Budapesti Agglomeráció térségének egésze.

Program céljai:

A program a munkaerő térbeli, - határokon belüli és határokat átlépő mobilitását helyezi előtérbe, melyhez a későbbiekben – a program eredményeire alapozva – szakmai és időbeli mobilitás is kapcsolható.

A program rövidtávú célja:

A munkaerő térbeli mobilitási folyamatainak irányításával kettős haszon érhető el: a felhasználás helyéhez közel áll rendelkezésre a munkaerő, ami a költségcsökkentő tényező, valamint a kereslet és kínálat térbeli egyeztetése teljesebben nagyobb egyezéssel valósítható meg.

A program középtávú stratégiai célja:

A munkaerő röghöz kötöttségének oldása hozzájárul ahhoz, hogy a munkaerő maga is aktívan alkalmazkodjon ahhoz, hogy a munkaerő-felhasználásról visszajelzéseket kapjon, ezzel az elvárásokat megismerve, törekedjen humán tőkéjének megőrzésére.

A program hosszú távú stratégiai célja:

A szakmai mobilitás gyakorlattá válása, az életen át történő tanulás, folyamatos projekt alapú vagy szerződéses munkavállalás terjedése, ezzel a foglalkoztatás arányának növelése. A munkaerő mobilitása folyamatos visszajelzést kap arról, hogy milyen piaci elvárások jelennek meg az alkalmas munkaerővel kapcsolatban.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

A Budapesti Agglomerációban a tevékenységeknek és szolgáltatásoknak egy olyan struktúrája van jelen, amely emelt szintű igényeket jelenít meg a keresletben. Nevezetesen a magas szintű szolgáltatást, döntéshozatali és irányítási funkciókat, nagy hozzáadott értékű tevékenységeket, kiemelten a kutatás-fejlesztés helyszíneit. Ez a munkaerő szempontjából azt jelenti, hogy a kereslet és kínálat megfeleltetése szoros, modern ismereteket és készségeket vár el. A munkaerő, ilyen stratégiai fontos térségekben az elvárásoknak csak fokozott mobilitással képes megfelelni. Az innovatív, tudásalapú gazdaság feltételeinek megteremtése nemcsak a lisszaboni szintű célkitűzéseknek felel meg, de számunkra is fontos, hogy ezek az eredmények, elképzelések itthon hasznosuljanak. Szükséges olyan gondolkodás terjesztése és feltételeinek megteremtése, ahol a tehetségeket korszerű képzésben részesítve lehetőségként, „tőkeként”

kezelik. A tudásalapú térségfejlesztési programok megvalósításához az ember, a technológia és a szervezési intelligencia hálózatba szervezett alapot jelenít meg.

A fejlesztés tevékenységei:

- A fenti gondolat folyamatos áthatása a projektben és ennek korai életkortól tudatosítása az **oktatási intézmények keretei között**. Szükségesnek tartjuk a fiatalok **pályaorientálását** a munkaerő piac kereslet és kínálat alapján. A munkaerőpiaci ismeretek számottevő mértékben hozzájárulnak ahhoz, hogy az újonnan munkaerőpiacra lépők ismeretei, tudatos magatartása hozzájáruljon a választáshoz, a képességek javításához. A családi háttér információja nem ad elegendő áttekintést arról, hogy milyen képzéssel milyen várható tevékenység végezhető, és hogyan lehet azt életünk során megőrizni és versenyképesnek maradni.
- Olyan aktuális és folyamatos virtuális felületek működtetése - átmenetileg a helyi foglalkoztatási központokban más elérhetőséggel is - ahol tevékenység szerint létrejön a **munkaerő valós keresleti és kínálati piaca**. Ennek motiváló és mobilizáló hatása lesz. Egyes váltási, kritikus esetekben, mint pl. az orvosok, és hasonló várható az oktatók körében is, **kényszermozgás**, átmeneti támogatási alapok működtetése szükséges.
- Felkészülni a **Bologna folyamat hatására**, mint az oktatásból kikerülő új munkaerőpiaci tevékenységére, arra, hogy milyen lesz a munkaerőpiaci alkalmazás. Ismeretes, hogy a 2009-ben végzők olyan szakmai végzettség megjelöléssel kerülnek ki az oktatási intézményekből, amelyek korábban ismeretlenek voltak.
- A **hazatérők** vagy hazatérni szándékozó személyek döntését virtuális felülettel célszerű támogatni. Az itt elérhető munkaerő, nemzetközi tapasztalattal többlet szellemi tőkével rendelkezik. Fontos, hogy a hazatérők támogatása a fejlesztési terveinkbe programként beépítésre kerüljön.
- A jövőben várható, hogy a hazai munkaerőpiac nagyobb arányban és földrajzilag távolabbi kultúrákból érkező bevándorlókkal és leteleplőkkel számolhat. Más országok és a hazai tapasztalatok azt mutatják, hogy az érkezők fele a Budapesti Agglomeráció környékét veszi igénybe. A bevándorlás célterülete hatékonyan közreműködhet annak érdekében, hogy az integrálódáshoz segítséget nyújtson, és ezzel megelőzze a város arculatának megváltozását, az esetleges szociális problémák koncentrálódását.
- A külföldiek munkavállalását csatornázó engedélyek kiadásának alapja a munkaerő kereslet folyamatos ismerete és annak nyilvánosan elérhetővé tétele. Más országok gyakorlatából merítve hasznos olyan **migrációs portál** létesítése, ahol a hozzánk különböző szándékkal érkezők kérdéseiket feltehetik és erre jogilag, gazdaságilag és adminisztratív szinten képzett emberek válaszolnak. Az egyéni migrációs döntést megalapozza, több információt nyújt a hatóságoknak, (mi forog a fejekben), biztonságpolitikai vonatkozása is lehet, és mások is tanulhatnak a válaszokból.
- A határokon átnyúló mozgás tekintetében földrajzi helyzetünk fontos tényező. A **migrációs folyamat irányításával haszon érhető el**. A hozzánk érkezők ismerjék meg a fejlesztési célokat, és a kisterületi egységek szintjén olyan kapcsolat kialakítása szükséges, amelyben a térség gazdái visszajelzéseket kapnak, segítséget nyújtanak az élet egyszerű kérdéseiben a külföldieknek. A befogadók megelőző jelleggel képesek így arra

hatni, hogy ne alakuljon ki olyan szintje az elégedetlenségnek, amely megoldása erőforrásokat kívánna.

- A külföldön végzett szakmai gyakorlat, tanulás tapasztalatainak értékelése a TEMPUS Közalapítvánnyal és tájékoztatás javítása, **mentorképzés** az oktatási intézményekben.

Célcsoportja(i):

- A nemzetközi és belső migránsok (*vagy azok, akiknek szándékában áll, és akik a kérdéseikre választ várnak*).
- Szakmai mobilitással foglalkozó szakemberek.
- Pályaorientációval foglalkozó munkatársak.
- A munkaerő mobilitáshoz kapcsolódó feladatokat ellátó koordinátorok, mentorok.

Menedzsment:

Az ELTE pályázati irodájához kapcsolódó részleg, melynek feladata és felelőssége biztosítani az iroda elérhetőségét, adminisztrációs tevékenységét, frissített internetes megjelenését, információs és szervezési tevékenységét, a partnerségi kapcsolatok kiépítését, a potenciális partnerek közötti kapcsolatok erősítését, a koordinációs és módszertani tevékenységet.

Ütemterv:

I. szakasz: 2008. II. félév folyamán

Célkitűzése: Együttműködési megállapodás megkötése a partnerekkel, a menedzsment szervezet felállítása.

II. szakasz: 2009. év folyamán

Célkitűzése:

1. A programmal kapcsolatos szakirodalmi bázis és forrásanyag összefoglalása, módszertani csomag kidolgozása.
2. A partnerek számára a módszertani és koordinációs szolgáltatások, alkalmazások egységes tartalmi és formai elemeinek kidolgozása.
3. A virtuális felület információs tartalmának kialakítása.
4. Kapcsolat kiépítése a nyitott potenciális partnerekkel.
5. Az egyes partnerek igényeinek, erőforrásainak felmérése.

III. szakasz: 2009. évtől folyamatosan

Célkitűzése:

1. A virtuális felületek működtetése.
2. Az oktatási intézményekben a program céljaihoz kapcsolódó szemináriumok szervezése és megtartása.
3. A Bologna folyamat első BSc végzettjeinek munkaerő piaci fogadtatásának jelentése. A javaslatok egyeztetése, véglegesítése, jóváhagyása.

4. A program tapasztalatainak rögzítése a Budapesti Agglomeráció munkaerőpiaci szempontjait – *a térség sajátosságait az országos jellemzőkkel összevetve megállapító* – értékelő, összefoglaló beszámoló, módszertani kiadványok rendszeres időközönként történő elkészítése.

Várható eredmények:

- korai pályaorientálás,
- a szakmákhoz kapcsolódó keresleti kényszermozgások gyakorlata,
- a migrációs portál bevezetése és hazai haszn irányába történő elmozdulás
- budapesti agglomerációs munkaerő-piaci szakértői műhely kialakítása.

Indikátorok:

- Érdeklődők száma a virtuális felületen, portálon.
- Megtartott szemináriumok száma, részvételi arány, lemorzsolódási arány, stb.
- A szakmai regionális keresleti monitoring betöltése.
- BSc végzetek elhelyezkedési aránya.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács

Partnerség:

Elsődlegesen a Budapesten, illetve a Budapesti Agglomerációban működő önkormányzatok, a munkaerő-piaci szervezet (ÁFSZ) illetékes szervezeti egységei, a térségben működő munkaadók, illetve a munkaadók formális képviselői szervei. Továbbá a Budapesten, illetve a Budapesti Agglomerációban működő, humán-erőforrás fejlesztési, oktatási, képzési területen működő intézmények és szervezetek (Tempus Közalapítvány), valamint a foglalkoztatási programokat megvalósító civil és egyházi szervezetek.

Költségigény:

A program költségelemei:

- Virtuális portál működtetése kb. évi 17 millió Ft.
- Mobilitással kapcsolatos szemináriumok tartása, esetenként 20 ezer Ft
- Mobilitással kapcsolatos jogi tanácsadás, évi költsége (átlagos látogatottságot alapul véve) kb. 10 millió Ft.
- BSc végzetek karrier követése, kérdőíves módszerrel és annak elemzése, nyilvánosságra hozása intézményenként kb. 3-5 millió Ft
- Külföldön tanulás alakulásának értékelése záró tanulmány kb. 500 ezer Ft.

Lehetséges források:

- A partnerszervezetek saját forrásai.
- A BAFT munkaszervezetének már rendelkezésre álló infrastrukturális erőforrásai.
- Pályázati források, például Tempus Közalapítvány forrásai.

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A program megvalósítása – a szükséges információs felület kialakítása és gondozása céljából – jelentős mértékben kapcsolódik

- a Budapesti Agglomeráció Gazdaságfejlesztési Kiemelt Program info-kommunikációs fejlesztéseket körvonalazó intézkedéseihez és modellprogramjához.
- a Budapesti Agglomeráció Közlekedésfejlesztési Kiemelt Program elővárosi közlekedést korszerűsítő modellprogramjaihoz.
- a Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Program Agglomerációs Humánerőforrás Paktumok Koordinációs Irodájának kialakításához.

Alkalmazkodási készséget fejlesztő módszerek alkalmazása a közoktatásban

Célterülete:

A megvalósítás helyszíne a Budapesti Agglomeráció térségének egésze.

Program céljai:

A program rövid távú célja:

Budapest, illetve részei (a kerületek, városrészek, kerületi szövetségek) és az agglomerációs települések körében

- az új technológiákhoz, eljárásokhoz és módszertanhoz igazodó tanítási – és tanulási-, kompetencia alapú módszerek tananyagok, oktatási programok elterjesztése,
- az info-kommunikációs technológiák mindennapos használatának készséggé, gyakorlattá válása a közoktatási intézményekben,
- az oktatás szereplőinek az új kihívásokra való felkészítését célzó programok indítása,
- felkészítés a változás képességét magában rejtő intézményi kapcsolatokhoz szükséges képességek elsajátítására
- támogatást jelent az új iránti fogékonyságra.

A program középtávú stratégiai célja:

Budapest és agglomerációjának egész területén

- az újfajta egyenlőtlenség – idegen nyelvtudás hiánya, informatikához való viszony – kialakulását gátolja az anyanyelvi és idegen nyelvi kommunikációs kultúra fejlesztésével ill. az info-kommunikációs technológiák elterjesztésével,
- felkészít az európaiságra, tiszteli a más kultúrákat, megkönnyíti a bennük való eligazodást, és erősíti a saját kultúrához való tartozást, lehetővé teszi mások tapasztalatának megismerését,
- hatékonyan felkészít a sikeres felnőtt-szerepekhez szükséges képességek elsajátítására, az együttműködésre, az önálló és csoportos kreatív, tudatos gondolkodásra, cselekvésre, a kritikus, de empátikus problémamegoldásra, konfliktuskezelésre.

A program hosszú távú stratégiai célja:

Budapest és agglomerációjának egész területén

- a jelenlegi magyar közoktatási rendszer valamennyi szereplőjét felkészíti az élethosszig tartó tanulásra, az állandóan változó környezetben az alkalmazásképes, flexibilis tudás elsajátítására, hogy személyisége képes legyen egy adott feladat eredményes teljesítésére, ezáltal az adott munkaerőpiachoz sikeresen tudjon alkalmazkodni a teljes foglalkoztatottság érdekében,
- a társadalmi összetartás és igazságosság, esélyegyenlőség biztosításával a társadalmi integráció fenntartását is szolgálja a tömeges és tartós munkanélküliség csökkentésével, a halmozottan hátrányos helyzetű diákok oktatási rendszerből való kiesése elleni küzdelemmel, az iskolai eredménytelenség megelőzésére tett intézkedésekkel, a

kirekesztés által fenyegetett társadalmi csoportok oktatásával, az iskolából kikerülő munkanélküliségének mérséklésével – reintegrál.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

Magyarországon, az EU tagállamában európai polgárként újfajta készségeket és képességeket kell kialakítani az állampolgároknak *(tapasztalataink szerint a munkaerő piacon ennek a jelentősége nő, és nem csupán a végzettség jelenti a munkaerő piaci beilleszkedést).*

- az állandó változáshoz való tudatos alkalmazkodást,
- az újfajta kommunikációs csatornák használatát,
- az idegen nyelvtudás elterjesztését, általánossá tételét. és gyakorlati alkalmazását.
- növeli a mobilitás iránti fogékonyságukat.

Hiányosságok tapasztalhatók a következő területeken:

- A tanuláshoz, az információkhoz való egyetemes hozzáférés nem biztosított mindenki számára, élő a generációs különbségek korlátozó szerepe.
- A közoktatás szereplői általában nem képesek önállóan a meglévő tudásuk új ismeretekkel történő bővítésére, korszerű, versenyképes ismeretek megszerzésére.
- Nem ismerik a munkaerőpiac és a munkavilága mindenkori igényét.
- A jelenlegi, meglévő tudásuk nem alkalmas életszínvonaluk emelésére, ill. életminőségük jelentős változtatására.
- Még mindig kevesen értenek és beszélnek valamelyik idegen nyelven, ill. nincs megfelelő partnerük a nyelvgyakorlásra.

A modell alkalmas arra, hogy a közoktatás szereplői:

- képessé váljanak korszerű, flexibilis tudás megszerzésére,
- alkalmassá váljanak az info-kommunikációs technológiák gyakorlati alkalmazására,
- az EU-ban használatos valamely idegen nyelv megértésével és a többoldalú kommunikációban való aktív részvétellel mobilizálhatókká váljanak, melynek segítségével az európai munkaerőpiac változó igényeihez alkalmazkodni tudnak,
- a Maastrichti Szerződés értelmében megvalósítják a demokrácia közös politikai kultúráját, így a résztvevőket a programban felkészíti arra, hogy mit jelent Európában aktív polgárként élni, tetteink tudatában felelősségteljesen cselekedni.

Eszközök a célok eléréséhez:

- Európa-ismeretek tantervbe építése,
- Iskolai együttműködések szorgalmazása európai partneri kapcsolatok és projektek révén,
- Tanárok, diákok mobilitásának és cserelehetőségeinek támogatásával,
- Nyelvtanítás fejlesztésével,

- A tanárok alap- és továbbképzésének fejlesztésével,
- Multimédiás eszközök, és napi használatuk, oktatási innovációk támogatásával, elterjesztésével.

A fejlesztés tevékenységei:

- Iskolai együttműködések, testvériskolák, egyéni mobilitási lehetőségek (Comenius);
- Benevezés a tanárok alap-és továbbképzésének támogatására (Pestalozzi);
- Szakértői tanulmányutak az EU-ban, (volt Arion és Socrates program), tapasztalat- csere;
- Anyanyelvi tanárok igénybe vétele, tanárcserék;
- Benevezés a Világ- Nyelv programba;
- A modell a kompetencia-alapú oktatási csomagokkal dolgozik (HEFOP 3.1.3. és HEFOP 3.1.4.);
- Iskolánként két darab 15-18 fő egyidejű oktatására alkalmas, internetes, multimédiás nyelvi labor létrehozása;
- Idegen nyelvi szoftverek interaktív alkalmazása a nyelvórákon;
- Elektronikus levelezés idegen nyelven és magyarul;
- Kerületi testvérvárosokba felnőtt- és gyerekdelegáció, kulturális programokon kölcsönös részvétel műsorral;
- Külföldi táboroztatás, nyelvgyakorlás lehetősége autentikus környezetben.

A modellprogramhoz csatlakozó iskoláknak természetesen nem szükséges valamennyi fejlesztési tevékenységet vállalniuk, de a csatlakozáshoz szükséges néhány kötelező elem vállalása:

- Iskolai együttműködések, testvériskolák (Comenius), cserepartnerrel együtt táborozás,
- Tanárok alap-és továbbképzése (120 órás akkreditált képzésen a részvétel kötelező, Pestalozzi ajánlott az anyagi támogatottsága miatt),
- Kompetencia alapú módszerek alkalmazása az oktatásban,
- Idegen nyelven levelezés elektronikus úton (e-mail)

A többi elem vállalása csak ajánlott a sikeresség biztosítása érdekében!

Célcsoportja(i):

- Budapest és agglomerációja területén működő alap-és középfokú oktatási intézmények tanulói, gondviselői, szülők, pedagógusok,
- Budapest Főváros Önkormányzata, kerületi önkormányzatok, agglomerációs települési önkormányzatok
- Budapest művelődési házai, önkormányzatok művelődési központjai

Menedzsment:

A program céljainak megvalósítására létrehozott célorientált non-profit szervezet, melynek szűk keretei között a partnerszervezetek képviselte biztosított.

*Ütemterv:***I. szakasz: Program bevezetése, megismertetése**Időkerete: 2008. folyamánCélkitűzései:

1. Program megismertetése a célcsoportokkal
2. Partnerek keresése, partnerségi megállapodások kötése
3. Pályázati úton történő forrásszerzés
4. Projekt közbeni értékelése

II. szakasz: Program fő tevékenységeinek megvalósításaIdőkerete: 2009. folyamánCélkitűzései:

1. Projekt beruházásainak kivitelezése
2. Új módszerek gyakorlati alkalmazása
3. Projekt közbeni értékelése

III. szakasz: Program záró fázisaIdőkerete: 2010. év folyamánCélkitűzések:

1. Külföldi tapasztalatcsere
2. Záró értékelés
3. Záró szakmai konferencia

Várható eredmények:

- Partnerségi kapcsolatok, élő, iskolai együttműködések kialakulnak az EU tagállamain belül.
- Anyanyelvi és idegen nyelvi kommunikáció fejlődik.
- Info-kommunikációs technológiák, multimédiás eszközök, korszerű interaktív oktatási programcsomagok gyakorlati alkalmazása mindennapossá válik.
- Kompetencia alapú oktatás általánossá válása, az Európa-ismeretek tantervbe építése.
- Esélyteremtés, a hátrányos helyzetű tanulók helyzetbe hozása.
- Korszerű, versenyképes, a piac igényeihez igazodó ismeretek birtokában azonnali, sikeres munkavállalás, csökken a munkanélküliség, nő a foglalkoztatottság.
- Gyakoribb, tapasztaltabb pályázás után több sikeres, eredményes pályázat.

Indikátorok:

Az indikátorok egyértelműen növekvő, százalékos értékben is kimutatható javuló tendenciát mutatnak majd a következő területeken azokban az intézményekben, melyek adaptálták a modellprogramot.

- A tanulók országos kompetencia mérés eredményei javulása (OKÉV),
- Sikeres államilag elismert nyelvvizsgák száma,
- Az informatikai eszközök felhasználóbarát használatának növekedése,
- Élő, intézményi kapcsolat, partnerségi együttműködés növekedése,
- Információáramlás az informatikai eszközök biztos használatával, céltudatos munkavállalás javulása,
- Pedagógus tovább, és átképzéseken résztvevők számának növekedése,
- A területen élő pályakezdő munkanélküliek számának változása.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács a program kezdeményezéséért, és minden önkormányzat oktatásért felelős alpolgármestere (szakértője) a program megvalósításáért.

Partnerség:

- Önkormányzatok eu-s pályázati csoportjának vezetője
- Önkormányzatok oktatási irodavezetője
- Közoktatási intézmények vezetői, iskolaigazgatók
- Tempus Közalapítvány
- OKM
- Idegen nyelvet tanító tanárok

Költségigény:

A program fő költségelemei a program megvalósításához egy iskolára vetítve:

Tárgyi eszközök beszerzése: kb. 7,3 millió Ft

IKT eszközök: kb. 6.9 millió Ft

bútorok, berendezések: kb. 0,4 millió Ft

Dologi kiadások: kb. 3,4 millió Ft / év

készletbeszerzés: kb. 0,8 millió Ft

szolgáltatási kiadások: kb. 2,3 millió Ft

reprezentáció, rendezvények: kb. 0,3 millió Ft

A program költségigénye **mindösszesen kb. 10,7 millió Ft / közoktatási intézmény** *(nem tartalmazza a fenntartás költségigényét)*

Lehetséges források:

- Eu-s pályázati források (TÁMOP, TIOP, KMOP)
- OKM pályázatok

- Tempus Közalapítvány pályázatai
- Fővárosi, kerületi és települési önkormányzatok forrásai.
- KMOP 4. prioritási tengely

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A program szervesen illeszkedik a Budapesti Agglomeráció Humánerőforrás-fejlesztési Kiemelt Programjának „A tudásbázis és az innováció erősítése” (3.2.4), valamint „A társadalmi összetartozás erősítése” (3.2.6) című prioritásokhoz.

Továbbá a program céljai illeszkednek a Budapesti Agglomeráció Környezetgazdálkodási Program Természet- és környezetvédelmi hálózat kialakítására vonatkozó modellprogramjához.

Rugalmas munka-szervezési modell: távmunka az agglomerációban

Célterülete:

A megvalósítás helyszíne a Budapesti Agglomeráció térségének egésze.

Program céljai:

A Budapesti Agglomeráción belüli foglalkoztatás növelése a távmunka alkalmazásának bővítésével, a távmunka-helyek közvetítése és a potenciális munkavállalók távmunka-végzésre való felkészítése révén.

A program leírása:

A fejlesztés háttere:

Magyarországon a távmunka alkalmazása jelentősen elmarad az EU 15-ök és az USA átlagához viszonyítva (USA - 20 % felett, EU – kb. 13 %, Magyarország – kb. 4 %). A Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács önkormányzati kapcsolatrendszere, és az önkormányzatok munkáltatói szerepköre kedvező háttérrel biztosít a távmunka terjesztéséhez a közigazgatásban, modellt nyújtva a munkaerőpiaci hátrányokkal érintett aktív korú csoportok reintegrációjához.

A fejlesztés tevékenységei:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium mértékadó értelmezése szerint a távmunka személyi számítógépen végzett olyan szellemi tevékenység, amelyben a munkavállaló otthon, vagy egy közelébe kihelyezett munkahelyen (például teleházakban, vagy telecenterekben), önállóan old meg feladatokat a távolban lévő munkáltató megbízásából. Munkája eredményét (amely valamilyen elektronikus formában továbbítható dokumentum) valamilyen távközlési módszerrel (interneten, intraneten, E-mail-en vagy más elektronikus levelező rendszeren, stb.) továbbítja, s többnyire a feladatokat is ugyanígy kapja. Munkáltatójával, főnökével és munkatársaival így elsősorban elektronikus úton, telekommunikáció révén tartja a kapcsolatot. Személyes megjelenésére a munkáltató központjában csak esetenként van szükség.

Magyarországon a távmunka alkalmazása jelentősen elmarad az EU 15-ök és az USA átlagához viszonyítva (USA – 20 % felett, EU 15 – kb. 13 %, Magyarország - kb. 3-4 %). A költség-hatékony távmunka magyarországi várható fejlődésének ütemét meghatározza a vállalkozások versenyképességének javulása, a közigazgatás (mint legjelentősebb foglalkoztató) költségérzékenységének erősödése és a rendelkezésre álló humán erőforrás fejlődése.

A Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács önkormányzati kapcsolatrendszere, az önkormányzatok munkáltatói szerepköre kedvező háttérrel biztosít a távmunka terjesztéséhez a közigazgatásban, a gazdálkodó és a harmadik szektor szervezeteiben – modellt nyújtva a munkaerőpiacon hátrányban lévők reintegrációjához.

A fejlesztés tevékenységei:

- A távmunka helyzetének vizsgálata a Budapesti Agglomerációban.
- A térségben lévő távmunkahelyek adatbázisának létrehozása.
- A potenciális távmunkások adatbázisának létrehozása.
- A távmunkás-közvetítés és fejlesztés - jogszabályi feltételeknek megfelelő - engedélyeinek beszerzése.
- Távmunkások közvetítése - partnerségi együttműködésben – távmunka közvetítő iroda (projekt) létrehozásával.
- Távmunkahelyek számának bővítése – potenciális munkaadók tájékoztatásával, távmunkahelyek létesítését segítő pályázatok készítésével, és szakmai útmutatás nyújtásával a távmunkahelyek létesítéséhez szükséges feltételek kialakításánál.
- Potenciális távmunkások távmunka-végzésre való felkészítése – képzéssel.

Célcsoportja(i):

A Budapesti Agglomeráció térségében élő, a folyamatos munkaviszonyt – családi kötelezettségek miatt – a klasszikus munkaszervezés mellett vállalni nem tudó aktív korú munkavállalók köre.

Menedzsment:

A BAFT rendelkezik azzal a kapcsolati rendszerrel és szakértői háttérrel, mely eredményesen működő programiroda létrehozásához szükséges. A munkaszervezet munkatársai is rendelkeznek tapasztalatokkal a távmunka-végzés terén.

*Ütemterv:***I. szakasz: Projektiroda létrehozásának előkészítése**Időkerete: 2008. év folyamánCélkitűzései:

1. A programfinanszírozás biztosítása.
2. A távmunka helyzetének vizsgálata a Budapesti Agglomerációban.
3. A Budapesti Agglomerációban lévő távmunkahelyek adatbázisának létrehozása.
4. A potenciális távmunkások adatbázisának létrehozása.
5. Távmunka-közvetítő iroda működési, technikai, jogszabályi feltételeinek kialakítása.

II. szakasz: Projektiroda létrehozása és folyamatos működtetése, fejlesztéseIdőkerete: 2009. - 2011. folyamánCélkitűzései:

1. Távmunkahelyek számának bővítése – potenciális távmunkaadók tájékoztatásával, távmunkahelyek létesítését segítő pályázatok készítésével, és szakmai útmutatás nyújtásával - a távmunkahelyek létesítéséhez szükséges feltételek kialakításánál.
2. Potenciális távmunkások távmunka végzésére való felkészítése – képzéssel.

III. szakasz: Projektiroda önálló és önfenntartó működése**Időkerete: 2012-től folyamatos***Várható eredmények:*

- A fejlesztés eredményeként a Budapesti Agglomeráció térségében növekszik a foglalkoztatottság, a távmunkát végzők arányának növekedése következtében.
- A Budapesti Agglomerációban javul a foglalkoztatottság minősége a korszerű eszközöket alkalmazó munka kultúra terjedésével.
- Erősödik a szociális biztonság, a családi kötelezettségek miatt hagyományos munkaviszonyban nem foglalkoztathatók körében.

Indikátorok:

- Távmunkahely adatok változása a budapesti agglomerációban.
- Távmunkás adatok változása a térségben.
- Projektiroda közvetítési adatainak változása.

Felelős:

Budapesti Agglomerációs Fejlesztési Tanács

Partnerség:

- A térségben működő helyi önkormányzatok.
- A térségben működő munkaadói szervezetek.
- Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat térségben működő szervezetei.

Költségigény:

A program megvalósítását távmunkában dolgozó munkatársak végzik. Az egy évig tartó előkészítést két munkatárs, a projekt létrehozását és három évig tartó fejlesztését három munkatárs végzi. Díjazásuk a munkaközvetítés és munkatanácsadás munkakörökben elfogadott (havi 250.000 Ft) bruttó bért és járulékait figyelembe véve évenként 4,2 MFt bérköltségből és (havi 100.000 Ft-tal kalkulált) 1,2 MFt dologi költségből tevődik össze, személyenként összesen: 5,4 millió Ft.

Előkészítés költségigénye: $2 \cdot 5,4 =$	10,8 millió Ft
Projekt működési költségigénye $3 \cdot 3 \cdot 5,4 =$	48,6 millió Ft
Összesen:	59,4 millió Ft

Lehetséges források:

- TÁMOP pályázati kiírásai alapján elnyerhető támogatás
- KMOP pályázati kiírásai alapján elnyerhető támogatások
- Munkaerőpiaci Alap kiírásai alapján elnyerhető támogatások
- Munkaadói szervezetek hozzájárulásai

A megjelölt forrásbiztosító programok mindegyike fontosnak tartja a távmunka terjesztésének ösztönzését, az eddig megjelent pályázati kiírások a munkaadók támogatására helyezik a fő hangsúlyt. A lehetséges forrásokat figyelembe véve, a program szolid költségigényű megvalósítást tervez, ami nem zárja ki a tervezettnél kedvezőbb finanszírozási feltételek esetén a projektek számának növelését.

A program illeszkedése a Budapesti Agglomeráció Kiemelt Programjaihoz:

A modellprogram egyidejűleg erősíti a tudásrégió jelleget, ösztönzi az együttműködéseket a kommunikáció és a partnerség erősítését. Emellett a program illeszkedik a Budapesti Agglomeráció Humán erőforrás-fejlesztési kiemelt programjához

- 4.1 „A képzési szerkezet és a munkaerőpiaci igények összehangolása”, valamint a
- 4.2 „A munkaerőpiacon hátrányokkal érintett csoportok (re)integrációjának segítése intézményesült térségi együttműködési rendszerek (paktumok) keretében” c. intézkedésekhez.

ÜTEMTERV

Dátum	2007. II. félév	2008. I. félév	2008. II. félév	2009. I. félév	2009. II. félév	2010. I. félév	2010. II. félév	2011. I. félév	2011. II. félév	2012. I. félév	2012. II. félév	2013. I. félév	2013. II. félév
Programok													
1. modell-program: Koordinációs Iroda													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													
IV. szakasz													
2. modell-program: Egészséges munkahely													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													
3. modell-program: Tanulási célú mobilitás													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													

Dátum	2007. II. félév	2008. I. félév	2008. II. félév	2009. I. félév	2009. II. félév	2010. I. félév	2010. II. félév	2011. I. félév	2011. II. félév	2012. I. félév	2012. II. félév	2013. I. félév	2013. II. félév
Programok													
4. modell-program: Munkaerő mobilitás													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													
5. modell-program: Alkalmazkodási készség													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													
6. modell-program: Távmunka													
I. szakasz													
II. szakasz													
III. szakasz													